

Zusammen arbeiten



Ihr Vertrauen in AVEmploi ermöglicht dem Arbeitgeber

Die Flexibilität bei den Kündigungsfristen



- Eine Frist von 2 Tagen bei einer Beschäftigung von 3 Monaten
- Eine Frist von 7 Tagen bei einer Beschäftigung von 4 - 6 Monaten
- Eine Frist von 1 Kalendermonat ab dem 7. Arbeitsmonat

Die Senkung der administrativen Aufgaben



- Eine Rechnung pro Monat
- Keine Erstellung von monatlichen Abrechnungen
- Keine Anmeldepflicht bei den sozialen Versicherungen
- Keine Anmeldepflicht im Falle von Unfall oder Krankheit
- Kein Erstellen von Lohnabrechnungen

Die finanziellen Vorteile



- Konkurrenzfähige Preise
- Vereinfachte Kontrollen der Kosten
- Nicht fakturierte berechnete Absenzen
- AVEmploi ist Mitglied der WBV-Kassen

Vorteile bei einer Anstellung durch AVEmploi

Vorteilhafte Konditionen



- Die Unterzeichnung eines Vertrages mit AVEmploi erlaubt einen finanziellen Gewinn von bis zu CHF 3000.-
- Konditionen, die einer Fixanstellung gleichkommen, mit Ausnahme der Kündigungsfristen
- Schneller Zugriff auf alle Sozialkassen – alle unter einem Dach

Erhöhte Abdeckung



- Qualitativ gute Sozialkosten
- Überobligatorische Vorsorge (Säule 2b), mindestens gem. BVG
- Krankenkassenversicherung LAMAL
- Vorzeitiger Ruhestand, davon 5.75% bezahlt durch AVEmploi
- Im Fall von Arbeitslosigkeit deckt AVEmploi eine Lohnausfall-Krankenversicherung



Menschen, die für euch da sind

Hauptsitz in Sitten

Rue de l'Avenir 11
1950 Sitten
T +41 27 327 32 77
F +41 27 327 32 78

Mitarbeiter von Sitten

- Pierre-André Donnet, Direktor
- Marianne Donnet-Gaillard
- Sandra Iannarelli

Büro in Brig

Sebastiansplatz 2
3900 Brig
T +41 27 923 76 90
F +41 27 923 76 89

Mitarbeiter von Brig

- Anick Cina Reis Vitoria,
Filialeiterin
- Dario Bonaccina

Büro in Monthey

Avenue des Alpes 3
1870 Monthey
T +41 24 471 93 39
F +41 24 471 93 38

Mitarbeiter von Monthey

- Thierry Lumière

